



## ประกาศสถานีดำรวจจรรยาวิชาชีพ

### เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีดำรวจจรรยาวิชาชีพ ประจำปี ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีดำรวจจรรยาวิชาชีพเป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๙ นั้น

สถานีดำรวจจรรยาวิชาชีพ ซึ่งได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการ และแนวทางในการบริหารกำลังพลของสถานีดำรวจจรรยาวิชาชีพ ดังนี้

#### ๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและ คุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

#### ๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด ทุกระดับให้ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานธุรการ : เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทั้งระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตร และผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงินงบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจใน ระเบียบกฎหมายที่

เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มี ความรู้ความเข้าใจ สามารถตรวจความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกำหนดที่กำหนด

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ งานสอบสวน : เพิ่มทักษะด้านกฎหมาย แก่พนักงานสอบสวน โดยมอบหมายให้หัวหน้างานสอบสวน ส่งตัวเข้าอบรม หน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมาย เช่น อัยการ ศาล เป็นต้น ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลหรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวน : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้ง ระดับ รองสารวัตร และผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัย ในการ ปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ งานจราจร : เพิ่มทักษะการบังคับใช้กฎหมาย พ.ร.บ.ว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติระดับ รองสารวัตรและ ผู้บังคับหมู่ ให้สามารถอำนวยความสะดวกด้านการจราจรหรือจัดระเบียบการจราจรในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจ รวมทั้งผู้บังคับบัญชาระดับสูงเข้าควบคุมดูแลบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุผล

### **๓.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ มาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับ ข้อมูลอื่น ๆ

๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง ( ครั้งปีแรก เม.ย. และ ครั้งปีหลัง ต.ค.) โดย พิจารณาจาก ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของแต่ละสายงาน ตามลำดับชั้น เป็นคณะกรรมการพิจารณา จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

๓.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและการ ประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

๓.๔ ดำเนินการตาม แผนก ก. แนวทางการปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบทำย หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖

### **๔. หลักเกณฑ์การให้ความดีความชอบ และสร้างขวัญกำลังใจ**

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นกรอบแห่งการ ประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรมและอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการตำรวจอยู่ใน กรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุปณิธานของการเป็น ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธาเชื่อมั่นและยอมรับ จรรยาบรรณของตำรวจ คือ การ ประพฤติตนและปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นมืออาชีพตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพ ตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมมีความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่น ในหลักธรรมาธิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่พึ่งได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่ง สำคัญของประชาชนในด้านความปลอดภัยและความยุติธรรมที่เที่ยงตรง

#### ๕. หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย

๕.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย มีความสอดคล้อง กับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งให้ การปฏิบัติภารกิจ ของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๕.๒ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ อุทิศสาคะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐและจรรยาบรรณของตำรวจไม่ให้เกิดความเสียหายและต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ ประชาชนมีความเชื่อมั่นมากกว่าข้าราชการประเภทอื่นๆ

๕.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่าง ร้ายแรงแก่ ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็น เรื่องๆ ไปตามความผิดหรือเหตุแห่งกรณี โดยยึดการลงโทษตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พ.ต.อ



( คมคิด ปราบมนตรี )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย